

## Tratando con la Conferencia y La Junta de su Iglesia Local

AYMT - LEAD 122

### **Objetivos:**

Este seminario se enfoca en las expectativas específicas, pautas y requisitos provistos por la conferencia local a los ministerios locales de la iglesia.

Se describirá la estructura del ministerio de Conquistadores y Aventureros dentro de la conferencia y se harán sugerencias para tratar los conflictos que puedan surgir entre los directores y coordinadores locales o la conferencia además en relación con la interacción del director local con la junta de la iglesia.

Se darán estrategias específicas para promover el ministerio y construir relaciones con la junta, incluida información sobre cómo tratar con una junta que no brinda soporte al programa.

### **Definiciones importantes:**

Conflicto: "Oposición o desacuerdo entre personas o cosas"

Junta de Iglesia: Cuerpo de líderes de Departamentos y Ancianos de la Iglesia que deben asegurar que haya un plan activo de discipulado continuo en funcionamiento con énfasis espiritual y evangelismo.

Director de Club: Persona responsable de la planificación y ejecución del programa para Clubes en acuerdo con los parámetros establecidos por el departamento de Ministerios de Jóvenes de la Iglesia Adventista y reglamentos propios de su Conferencia o Misión.

### **Tipos de Conflictos**

#### Conflicto intrapersonal

- No ocurre necesariamente como resultado del contexto social.
- Ocurre dentro del individuo. El individuo siente que está en objeción directa con su forma de ver las cosas.

#### Conflicto interpersonal

- El individuo no encuentra un punto común con los demás del equipo de trabajo. La carencia de un contenido común, diferencias de personalidad y la variedad de experiencias de vida.
- Ocurre entre dos personas.

#### Conflicto grupal

- Se da a nivel organizacional.
- Involucra numerosos miembros del grupo.
- Generalmente originado por la falta en la comunicación efectiva y/o límite de recursos.
- La pretensión de ejercer liderazgo sobre el equipo, es un activador para este tipo de conflictos.

### **Niveles de un Conflicto**

- Incomodidad: La primera etapa es de baja intensidad. Hay cierto descomfort pero ambas partes están dispuestas a trabajar juntas sobre el tema. Se intercambian realidades y opiniones abiertamente cuando surge el problema. Generalmente hay buena comunicación, con puntos específicos.

- Competencia: En este punto se resalta la competencia entre las partes tipificando una actitud de ganar-perder, lo que hace que 'perder' sea mucho más significativo por lo que la persona está más atada al problema. En este punto, la persona es el problema, por lo que separar a la persona del problema es muy importante en esta etapa.

- Deseo de agresión: En esta etapa la situación es totalmente intensa. Aquí, el deseo de agredir supera a la necesidad de 'ganar'. Los méritos de un argumento y la fuerza con la que se mantienen son muy exagerados en esta etapa. En esta etapa se necesitan negociadores y árbitros neutrales. Aquí, ambas partes presentan su caso al tercero, quien facilitará las discusiones y fomentará el movimiento llegando a una solución mutuamente aceptable.

Presentado por:

*Antonio E. Pereira*

[Director@Pathfinding.com](mailto:Director@Pathfinding.com)

(404) 939-7574

## AYMT - Certificación Para Directores

### ¿Por qué fallan los equipos de trabajo?

1. No hay metas claras
2. Falta de interés del líder
3. El liderazgo no es efectivo
4. Reuniones no productivas
5. Conflictos personales
6. Mala comunicación
7. Individualismo

### ¿Cómo lidiar con éxito un conflicto con mi equipo de trabajo?

- Sé cortés y amable.
- No te empeñes en ganar.
- Pregunta cómo en vez de 'por qué'.
- Evalúa.
- Haz preguntas abiertas.
- Ten confianza.
- Usa gráficas.
- Demuestra que otras personas están de acuerdo.
- Ve más allá de los antecedentes.

### ¿Con quién trabajamos?

#### -La estructura de los Ministerios de los Clubes JA

1. Miembros del club
2. Consejeros e instructores
3. Directores adjuntos y otro personal de apoyo
4. Director del club
5. Junta local de la iglesia
6. Coordinadores de área (Concilio Ejecutivo)
7. Director de clubes de la conferencia local
8. Director de clubes de la unión
9. Director de clubes de la división
10. Director de clubes de la conferencia general

Grado de Importancia



Grado de Responsabilidad

### ¿Cuáles son los Tipos de Conflictos más comunes con los que debemos lidiar como Director con la Junta de Iglesia y Representantes de la Conferencia?

1. Agendas
2. Presupuesto
3. Equipos del Club
4. Personal de Club
5. Participación
6. Entrenamientos
7. Reportes
8. Verificación Legal del Personal

### Cita para meditar

\*\_\*\_\*\_\*\_\*

“Recuerden los que asisten a reuniones de junta que se encuentran con Dios, quien les ha dado su obra. Reúnanse con reverencia y consagración del corazón. Se reúnen para considerar asuntos importantes relacionados con la causa de Dios. En todo detalle sus acciones deben demostrar que desean comprender su voluntad acerca de los planes que se han de trazar para el progreso de su obra. No malgasten un momento en conversación sin importancia; porque los asuntos del Señor deben dirigirse en forma perfecta y eficiente. Si algún miembro de una junta es descuidado e irreverente, recuérdesele que está en la presencia de un Testigo que pesa todas las acciones”.

“Se me ha indicado que las reuniones de junta no agradan siempre a Dios. Algunos han acudido a estas reuniones con un espíritu de crítica, frío, duro, y carente de amor. Los tales pueden hacer mucho daño; porque los acompaña la presencia del maligno que los mantiene del lado erróneo. Con cierta frecuencia su actitud insensible hacia las medidas que están considerando produce perplejidad y demora las decisiones que debieran tomarse...”. (3JT 196.1,2pp. - E. G. de White)