




---

---

---

---

---

---

---

---

**Introducción a cómo reclutar un equipo**

1. Que hacer como líder antes de reclutar
2. Conceptos de reclutamiento de voluntarios
3. Requisitos de selección de la iglesia (Verified Volunteers)
4. Oportunidades para los voluntarios de capacitación, plan de estudios y ambientes
5. Formas de expresar agradecimiento y agradecer a los voluntarios por su servicio

---

---

---

---

---

---

---

---

**Texto clave**

"Y les decía: La mies a la verdad es mucha, más los obreros pocos; por tanto, rogad al Señor de la mies que envíe obreros a su mies".

Lucas 10:2

---

---

---

---

---

---

---

---

### Que hacer como líder antes de reclutar

- Es radicalmente diferente de cómo se representan la mayoría de las veces a los líderes seculares; el liderazgo bíblico implica servicio y sumisión a Cristo.
  - Cristo es nuestro último modelo de liderazgo
    - Seguirlo
    - Imitarlo
    - Escuchar
    - Mirar
    - Servir
- Como imitadores de Cristo, servir a los demás es nuestro enfoque, no satisfacer nuestros deseos de poder o superioridad.

---

---

---

---

---

---

---

---

### Que hacer como líder antes de reclutar



**FORMADORES DE EQUIPO**  
 LA CLAVE PARA UN EQUIPO POSITIVO Y ENFOCADO ES LA AFIRMACIÓN A TODOS TANTO COMO SEA POSIBLE.



**MODERADORES**  
 LA META DE UN LÍDER ES CAPACITAR AL PERSONAL Y LOS CONQUISTADORES; NO DICTARLES LO QUE QUIERE QUE HAGAN.



**PACIFICADORES**  
 ES ABSOLUTAMENTE CRUCIAL EXHIBIR CALMA AUN FRENTE A LA IRA. ESTE PUEDE SER EL ELEMENTO MÁS DIFÍCIL.  
 SANTIAGO 3:17

---

---

---

---

---

---

---

---

### Que hacer como líder antes de reclutar

- **Estudiantes de personas** – El liderazgo bíblico nos llama a buscar la necesidad/dolor detrás del ataque, en lugar de ofendernos.
- **Espere ser herido** - Las críticas suceden y nunca se pueden evitar. Es importante recordar que su valor está en última instancia en Dios, no en lo que otros piensan de usted.
- **Haga espacio para las ideas** - Para disminuir la confusión o la frustración innecesaria, tómese el tiempo para pensar en sugerencias o inquietudes que otros presenten, aun si son extrañas e imposibles. **No siempre confíe en su conocimiento y experiencia previa.**

---

---

---

---

---

---

---

---

### Que hacer como líder antes de reclutar

- **Aprenda y practique hablar en público** - Aproveche cualquier oportunidad para sembrar semillas de la gracia de Dios. Dirijase a sus mentes, corazones y voluntades.
- **Influencia espiritual** - Se basa en cultivar intencionalmente en su propia vida las cosas que eran importantes para Cristo. **La gente viene antes que las tareas.**
- **Dirija con el ejemplo** - Debe ser quien quiere que sean los demás.

---

---

---

---

---

---

---

---

### Trabajar con voluntarios

Es muy diferente a trabajar con empleados remunerados. El objetivo es conectar la misión de Dios con la pasión de ellos y encontrar el llamado de Dios para ellos dentro del ministerio del club.

---

---

---

---

---

---

---

---

### Estrategias de reclutar voluntarios

Los grandes voluntarios del ministerio de jóvenes que cuidan apasionadamente a los estudiantes, ayudan a planificar eventos, enseñan y discipulan.

Los líderes de jóvenes veteranos que tienen excelentes equipos de voluntarios conocen estos dos secretos:

- Nos damos cuenta de que, si nuestros ministerios de jóvenes van a crecer, prosperar y algún día sobrevivir después de que los dejemos, será por grandes voluntarios, no por nosotros.

---

---

---

---

---

---

---

---

### Estrategias de reclutar voluntarios

◦ Crear y nutrir un equipo voluntario sólido es una de las cosas más importantes que hacemos y, por lo tanto, invertimos una parte importante de nuestro tiempo en reclutar, capacitar y apoyar a nuestros voluntarios. Cuanto más grande es el club, más tiempo pasamos invirtiendo en voluntarios.

---

---

---

---

---

---

---

---

### Conceptos de reclutamiento de personal voluntario

1. Sepa su visión
2. Sepa sus necesidades
3. Sepa lo que les está pidiendo que hagan
4. Sepa a quién se busca
5. Sepa como motivarlos
  1. Demuestreles el porque
  2. Dígalos que los necesita
  3. Aborde sus temores
  4. Responda rápidamente

---

---

---

---

---

---

---

---

### Requisitos de selección de la iglesia (Sterling Volunteers)

- Revisión de antecedentes
- Adventist Screening Verification
  - <https://www.nadadventist.org/asv>

---

---

---

---

---

---

---

---

**Oportunidades para los voluntarios de capacitación, plan de estudios y ambientes**

La capacitación, el equipamiento, el apoyo y el ánimo son esenciales para la retención de voluntarios. Las oportunidades de capacitación incluyen eventos de capacitación del personal de Conquistadores, reuniones de personal e interacciones de uno a uno.

---

---

---

---

---

---

---

---

**Formas de expresar agradecimiento y agradecer a los voluntarios por su servicio**

- Expresa agradecimiento y agradezca a los voluntarios. +
- Envíe notas escritas a mano,
  - Ore con y por sus voluntarios
  - Solicite sus comentarios y haga un seguimiento de sus sugerencias,
  - Tenga materiales para ellos
  - Manténgalos informados acerca de cambios
  - Prepare regalos por su tiempo y esfuerzo
  - Una fiesta de fin de año
  - Sea creativo

---

---

---

---

---

---

---

---

**Materiales y recursos**

- El Manual de Conquistadores (AdventSource)
- Una guía práctica para los directores y el personal de Conquistadores [A Practical Guide for Pathfinder Directors & Staff] (AdventSource, disponible solo en inglés)
- Sitio web de Adventist Risk Management, AdventistRisk.org

---

---

---

---

---

---

---

---