

Cómo Mantener un Equipo

Angel Reyes

“Procurando con diligencia guardar la unidad del Espíritu en el vínculo de la paz.”

(Efesios 4: 3)

1. Establece objetivos claros

- “El problema con no tener objetivos es que puedes gastar tu vida corriendo para arriba y para abajo en el campo y nunca anotar” (Bill Copeland)

2. Obtiene y comparte una visión

- “Si no tienes una visión estarás estancado en lo que sabes. Y lo único que sabes es lo que has visto” (Ivanla Vanzant)
- “La única cosa peor que estar ciega es tener vista y no tener visión” (Hellen Keller).

3. Determina una estrategia

- “Nuestros objetivos pueden ser alcanzados solo por medio de un plan, en el cual debemos creer fervientemente, y en el cual debemos actuar vigorosamente. No hay otra ruta al éxito” (Pablo Picasso)
- “Visión es un destino, un punto fijado en el cual fijamos todo esfuerzo. Estrategia es una ruta, un camino adaptable a llevarnos a donde queremos ir” (Simon Sinek)

4. Establece valores

- “Nuestro valor es la suma de nuestros valores” (Joe Batten)
- “Nuestra misión y valores fundamentales guían nuestra cultura y son la base de nuestra práctica. Debemos medir cada decisión con esos estándares” (Chris Hanslik)
- “Valores son como nuestras huellas digitales. Nadie tiene las mismas, pero las dejas marcadas en todo lo que haces” (Elvis Presley)

5. Crea mecanismos efectivos de comunicación

- “El mayor problema en comunicación es la ilusión de esta ha tomada lugar” (George Bernard Shaw)
- “Cualquier problema, grande o pequeño, dentro de un grupo, siempre parece iniciarse con mala comunicación: alguien no está escuchando” (Emma Thompson)

6. Establece un proceso de resolución de conflictos

- “Un conflicto puede destruir un equipo que no ha dedicado tiempo aprendiendo a lidiar con este” (Thomas Isgar)
- “Si manejamos los conflictos constructivamente, canalizaremos su energía para creatividad y desarrollo” (Kenneth Kaye)

7. Se inclusivo

- Urgir una organización a ser inclusiva no es un ataque. Es progreso” (DaShanne Stokes)

- “Algunos cristianos se alarman mas con la idea de que todo el mundo irá al cielo que con la noción de que todo el mundo irá al infierno” (Rachel Held Evans)
- “Nadie es especial, y cada uno es necesitado” (Adrienne Maree Brown)

8. Promueve las relaciones personales fuertes.

- “Ningún camino es largo con buena compañía” (Proverbio Turco)
- “La bondad constante logra mucho. Como el sol, que hace derretir al hielo, la amabilidad hace que el mal entendimiento, la desconfianza y la hostilidad se evaporen” (Albert Schweitzer)

9. Valora a cada persona

- “¿Quien no quiere ser notado y valorado? ¿Quién no responde mejor cuando se siente que importa? Nunca exageramos al decir que importa mucho que la gente importa” (Steve Goodier)

10. Se firme y tolerante

- “Un hombre que no tolera pequeños errores nunca alcanzará grandes cosas” (Proverbio Chino)
- “En la practica de la tolerancia, nuestro enemigo llega a ser nuestro mejor maestro” (Dalai Lama)

11. Motiva

- “Motivación es todo. Tu puedes hacer el trabajo de dos personas, pero tu no puedes ser dos personas. Al contrario, tienes que inspirar a tu subalterno y hacer que él inspire a otros” (Lee Lacocca)
- “La gente acostumbra a decir que motivación no dura mucho, Bueno, tampoco dura mucho la limpieza después del baño. Esa es la razón se recomienda que se haga diariamente” (Zig Ziglar)

12. Evalúa

- “La respuesta natural a la evaluación es sentirse juzgado. Debemos madurar a un nivel donde respondamos a la evaluación con gratitud y amor” (Henry Cloud)
- “Sin propia evaluación, el fallo es inevitable” (John Wooden)

13. Celebra

- “La gente de nuestro tiempo está perdiendo el poder de celebrar. En lugar de eso, buscamos estar asombrados o entretenidos. Celebración es un estado activo, un acto de expresar reverencia o aprecio.... Celebración es una confrontación, dando atención al significado trascendente de las acciones de uno” (Abraham Joshua Heschel)